

Ministero dell'Istruzione e del Merito



ISTITUTO COMPRENSIVO "1"

Via Martiri della Libertà, 60 - 10099 San Mauro Torinese

Codice Meccanografico: TOIC8AX00R - Codice fiscale 97771250012 - Cod. Univoco UFJ1PM

Telefoni: +39 011 8222358 – 0118986727

Email dell'Istituto: toic8ax00r@istruzione.it

Posta elettronica certificata (PEC): toic8ax00r@pec.istruzione.it

Sito Web: <http://www.ic1sanmauro.edu.it/>

Al Dipendente
Dell'I.C. I SAN MAURO
di San Mauro Torinese
Agli Atti

Oggetto: Informativa di cui all'art. 1 e 1bis del D.lgs. n. 152/1997, come modificato dall'art. 4 del D.lgs. n. 104/2022.

Come riportato nell'art. 1 e 1 bis del D.lgs. n. 152/1997, come modificato dall'art. 4 del D.lgs. n. 104/2022, il Datore di Lavoro pubblico e privato è tenuto a comunicare al lavoratore, secondo le modalità di cui al comma 2 della suddetta norma, le informazioni di seguito riportate.

Il presente documento, consegnato al dipendente da parte del Datore di Lavoro, ad integrazione delle informazioni contenute all'interno della presa di servizio e del Contratto Individuale di lavoro, assolve agli obblighi di informazione previsti dalla Legge.

1. Parte comune (Docenti e ATA)

- Identità delle parti, luogo e sede del Datore di lavoro:** il Datore di Lavoro è l'Istituzione Scolastica, rappresentata dal Dirigente Scolastico protempore, Prof. Fabrizio Paolo Zanovello. Il luogo di lavoro assegnato è l'IC San Mauro I – San Mauro Torinese – TOIC8AX00R. La sede legale del Datore di Lavoro è sita in via Martiri della libertà 60, San Mauro Torinese (TO);
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato:** CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca vigente, affiancato dalla Contrattazione Integrativa d'Istituto per le parti di pertinenza. In particolare, il CCNL applicato, **per la parte economica**, è quello del comparto "Istruzione e ricerca" sottoscritto il 1/07/2026 per il periodo 2025-27 dalle OO.SS. FLC-CGIL, CISL Scuola, Fed. UIL Scuola RUA, SNALS CONFISAL, Fed. GILDA UNAMS e ANIEF; **per la parte normativa**, il CCNL applicato è il CCNL siglato il 18 gennaio 2024 dall'ARAN e dalle OO.SS. FLC-CGIL, CISL Scuola, Fed. UIL Scuola RUA, SNALS CONFISAL e Fed. GILDA UNAMS, ANIEF.
- Contratto Integrativo d'Istituto:** il vigente contratto d'istituto è stato stipulato in data 19 maggio 2026, sottoscritto dal Datore di Lavoro e dalla RSU costituita da Assunta LOFARO e Francesca MARINO.
- Tipologia di rapporto e periodo di prova:** ai sensi degli artt. 39 e 61 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca siglato il 18 gennaio 2024, rispettivamente per il personale Docente e ATA, i rapporti individuali di lavoro a

SCUOLE INFANZIA

SCUOLE PRIMARIE

SCUOLA SEC. 1° GRADO

TOAA8AX02P "E. Campra" - TOAA8AX03Q "G. Garrone"
TOAA8AX01N "E. Morante"

TOEE8AX01V "N. Costa" TOEE8AX031 "S. Allende"
TOEE8AX02X "E. Morante"

TOEE8AX031 "S. Allende" TOMM8AX01T "S. Pellico"

Ministero dell'Istruzione e del Merito



ISTITUTO COMPRENSIVO "1"

Via Martiri della Libertà, 60 - 10099 San Mauro Torinese

Codice Meccanografico: TOIC8AX00R - Codice fiscale 97771250012 - Cod. Univoco UFJ1PM

Telefoni: +39 011 8222358 – 0118986727

Email dell'Istituto: toic8ax00r@istruzione.it

Posta elettronica certificata (PEC): toic8ax00r@pec.istruzione.it

Sito Web: <http://www.ic1sanmauro.edu.it/>

tempo indeterminato o determinato del personale degli istituti e scuole statali di ogni ordine e grado, sono costituiti e regolati da contratti individuali, nel rispetto delle disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del contratto collettivo nazionale vigente. Il rapporto può essere a tempo indeterminato o determinato (con indicazione del termine finale nel contratto individuale). Il periodo di prova è disciplinato dalla normativa di settore vigente e in particolare:

- o **Personale Docente:** la durata del periodo di prova è di un anno scolastico, nel quale devono essere prestati almeno 180 giorni di servizio genericamente valido, dei quali 120 di effettiva attività didattica, oltre a tutte le attività formative previste dalla normativa vigente. Tale previsione è applicata al personale firmatario delle seguenti tipologie di contratto:

- + a tempo indeterminato;
- + a tempo determinato di durata annuale ex art. 59, comma 4 e comma 9-bis D.L. 73/2021;
- + a tempo determinato di durata annuale ex art. 5 comma 5 D.L. 44/23 conv. In L. 74/23.

- o **Personale ATA:** la durata del periodo di prova è di due mesi per i collaboratori scolastici, quattro mesi per gli assistenti amministrativi e 6 mesi per il Funzionario e dell'Elevata Qualificazione (ex DSGA).

e) **Ferie, permessi, assenze e congedi:**

- o In base all'anzianità di servizio maturata, il dipendente ha diritto a 30 giorni (con meno di 3 anni di servizio) o a 32 giorni lavorativi (con più di 3 anni di servizio) di ferie annue, oltre a 4 giornate di riposo compensativo. Il personale con contratto a tempo determinato fino al termine delle attività didattiche è tenuto a fruire dei giorni delle ferie prioritariamente durante i periodi di sospensione delle lezioni; per il personale a tempo determinato le ferie sono proporzionali al servizio prestato.
- o per le altre tipologie di personale (per esempio, con contratto a tempo parziale) si rinvia al CCNL di comparto "istruzione e ricerca" 2019-2021.
- o Ai sensi dell'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/2012, come da ultimo modificato dall'art. 1, commi 1 e 2, del D.L. 7 agosto 2026, n. 144, il dipendente è invitato formalmente a fruire annualmente delle ferie spettanti.
- o Per **il personale docente a tempo determinato** con contratto annuale o fino al termine delle attività didattiche, si specifica che il diritto alle ferie deve essere esercitato prima della cessazione del rapporto di lavoro. Pertanto, il dipendente è invitato a presentare formale istanza di fruizione dei giorni di ferie, maturati e maturandi, durante i periodi di sospensione delle lezioni e nel periodo intercorrente tra la fine delle lezioni e il 30 giugno. Si avvisa espressamente che l'assenza di domanda volontaria implica la perdita del diritto alle ferie stesse e all'indennità sostitutiva.

Ministero dell'Istruzione e del Merito



ISTITUTO COMPRENSIVO "1"

Via Martiri della Libertà, 60 - 10099 San Mauro Torinese

Codice Meccanografico: TOIC8AX00R - Codice fiscale 97771250012 - Cod. Univoco UFJ1PM

Telefoni: +39 011 8222358 - 0118986727

Email dell'Istituto: toic8ax00r@istruzione.it

Posta elettronica certificata (PEC): toic8ax00r@pec.istruzione.it

Sito Web: <http://www.ic1sanmauro.edu.it/>

- o Sono previsti permessi per motivi personali e concorsi ed esami, retribuiti o meno a seconda della tipologia contrattuale, nonché altre tipologie di permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge e/o contrattuali.
- o Le assenze per malattia sono soggette a periodi di comparto.
- f) **Trattamento economico:** la retribuzione sarà corrisposta, di regola, mensilmente tramite il sistema NoiPA (Ministero dell'Economia e delle Finanze) mediante accredito su conto corrente bancario o postale, secondo quanto definito dal CCNL vigente in base alla categoria stipendiale di appartenenza.
- g) **Istituti previdenziali ed assicurativi:** i contributi previdenziali e assistenziali sono versati all'INPS e al Fondo Credito da parte del Datore di Lavoro; la tutela contro gli infortuni sul lavoro è garantita dall'INAIL.
- h) **Recesso e preavviso:** le modalità, le procedure e i termini di preavviso per le dimissioni o il recesso sono regolati dagli articoli pertinenti del CCNL e dal contratto individuale di lavoro. In particolare, le tempistiche per il recesso sono le seguenti: 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni; 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni; 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni. In ogni caso, il dipendente a tempo indeterminato deve comunicare il recesso nei termini previsti annualmente con decreto del Ministero dell'istruzione. Per il dipendente con contratto a tempo determinato, in caso di recesso, incorre nelle sanzioni previste come da ordinanza ministeriale n. 27 del 16 febbraio 2026 – per il personale Docente – e dal D.M. 13 dicembre 2000 n. 430 – per il personale ATA – sul conferimento delle supplenze al personale della scuola.
- i) **Diritto alla formazione:** il personale ha diritto di accedere alla formazione obbligatoria erogata da questa Amministrazione a proprie spese, nonché alle attività di aggiornamento previste dalla normativa vigente e dal Piano della Formazione inserito nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa.
- j) **Funzionamento e orario di servizio:** l'orario di lavoro è come da CCNL Comparto Scuola, articolati, di norma, in 5 giorni settimanali, con la possibilità di effettuare attività aggiuntive/lavoro straordinario.

2. Specifiche per il Personale Docente

Inquadramento e qualifica: ai sensi dell'art. 42 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca siglato il 18 gennaio 2024, il profilo professionale dei docenti è costituito da competenze disciplinari, informatiche, linguistiche, psicopedagogiche, metodologico-didattiche, organizzativo-relazionali, di orientamento e di ricerca,

SCUOLE INFANZIA

TOAA8AX02P "E. Campra" - TOAA8AX03Q "G. Garrone"
TOAA8AX01N "E. Morante"

SCUOLE PRIMARIE

TOEE8AX01V "N. Costa" TOEE8AX031 "S. Allende"
TOEE8AX02X "E. Morante"

SCUOLA SEC. 1° GRADO

TOMM8AX01T "S. Pellico"

Ministero dell'Istruzione e del Merito



ISTITUTO COMPRENSIVO "1"

Via Martiri della Libertà, 60 - 10099 San Mauro Torinese

Codice Meccanografico: TOIC8AX00R - Codice fiscale 97771250012 - Cod. Univoco UFJ1PM

Telefoni: +39 011 8222358 – 0118986727

Email dell'Istituto: toic8ax00r@istruzione.it

Posta elettronica certificata (PEC): toic8ax00r@pec.istruzione.it

Sito Web: <http://www.ic1sanmauro.edu.it/>

documentazione e valutazione tra loro correlate ed interagenti, che si sviluppano col maturare dell'esperienza didattica, l'attività di studio e di sistematizzazione della pratica didattica. L'inquadramento, la qualifica, i dati relativi alla classe di concorso e al provvedimento di individuazione sono contenuti nel Contratto Individuale di lavoro.

k) Articolazione dell'Orario di Lavoro:

- o **Attività di insegnamento:** ai sensi dell'art. 43 c.5 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca siglato il 18 gennaio 2024, sono previste 25 ore settimanali per i docenti della Scuola dell'Infanzia, 24 ore per i docenti della Scuola Primaria – di cui 2 ore dedicate alla programmazione delle lezioni e delle attività – e 18 ore per i docenti della Scuola Secondaria di primo grado.
- o **Attività funzionali all'insegnamento:** ai sensi dell'art. 44 c.3 lett. a) e b) del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca siglato il 18 gennaio 2024, tutto il personale docente è tenuto a:
 - ✚ partecipare ai Consigli di Classe/Interclasse/Intersezione e ai GLO **fino a 40 ore annue**;
 - ✚ partecipare alle riunioni del Collegio dei Docenti, alla Programmazione Iniziale e finale e alle relative articolazioni previste all'interno del Piano delle Attività annualmente deliberato **fino a 40 ore annue**. Rimangono esclusi gli adempimenti individuali previsti dal CCNL (partecipazione a scrutini intermedi e finali, correzione elaborati, preparazione lezioni, rapporti individuali con le famiglie). I docenti in regime part time, come sancito dalla Corte di Cassazione con l'ordinanza 7320/2019, sono tenuti a svolgere le stesse attività funzionali e con le stesse modalità previste dal CCNL; in particolare, in caso di part time verticale, l'articolo 7, c. 7 dell'OM 446/97 prevede che si applica il principio di proporzionalità esclusivamente per le attività funzionali all'insegnamento indicate nella lettera b) c.3 art. 44 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca siglato il 18 gennaio 2024.

3. Specifiche per il Personale A.T.A.

- l) **Inquadramento e Qualifica:** ai sensi dell'art. 50 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca siglato il 18 gennaio 2024, il sistema di classificazione del **personale ATA** è articolato in quattro Aree, cui corrispondono quattro differenti livelli di conoscenze, capacità, abilità, competenze professionali, responsabilità e autonomia:
 - ✚ Area dei Collaboratori
 - ✚ Area degli Operatori
 - ✚ Area degli Assistenti
 - ✚ Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

L'inquadramento e la qualifica sono contenuti nel Contratto Individuale di lavoro.

SCUOLE INFANZIA

TOAA8AX02P "E. Campra" - TOAA8AX03Q "G. Garrone"
TOAA8AX01N "E. Morante"

SCUOLE PRIMARIE

TOEE8AX01V "N. Costa" TOEE8AX031 "S. Allende"
TOEE8AX02X "E. Morante"

SCUOLA SEC. 1° GRADO

TOMM8AX01T "S. Pellico"

Ministero dell'Istruzione e del Merito



ISTITUTO COMPRENSIVO "1"

Via Martiri della Libertà, 60 - 10099 San Mauro Torinese

Codice Meccanografico: TOIC8AX00R - Codice fiscale 97771250012 - Cod. Univoco UFJ1PM

Telefoni: +39 011 8222358 - 0118986727

Email dell'Istituto: toic8ax00r@istruzione.it

Posta elettronica certificata (PEC): toic8ax00r@pec.istruzione.it

Sito Web: <http://www.ic1sanmauro.edu.it/>

m) **Articolazione dell'Orario di Lavoro:** sono previste 36 ore settimanali per turni fissi e 35 ore settimanali con orario articolato su più turni, distribuite su 5 giorni lavorativi secondo il Piano delle Attività organizzato dal DSGA e adottato dal Dirigente Scolastico. Eventuali prestazioni di lavoro straordinario o turnazioni sono compensate secondo le modalità negoziali d'istituto (mediante fondo MOF o recuperi compensativi).

4. Sistemi decisionali e di monitoraggio automatizzati (ex Art. 1-bis)

n) **Strumenti digitali in uso:** l'Istituto impiega sistemi informatici quali il Registro Elettronico e i sistemi di rilevazione presenze/badge. Tali piattaforme sono utilizzate esclusivamente per finalità didattiche, amministrative e di gestione organizzativa. Nessun sistema automatizzato effettua valutazioni delle prestazioni del personale, profilazioni o decisioni che incidono sul rapporto di lavoro senza l'intervento umano, nel rispetto dell'art. 4 della Legge 300/1970 (Statuto dei Lavoratori). I dati sono trattati in conformità al Regolamento UE 2016/679 (GDPR). L'Istituto garantisce adeguate misure di cybersicurezza e informerà con almeno 24 ore di anticipo il personale in caso di modifiche sostanziali agli strumenti in uso.

5. Termini di consegna e modifiche contrattuali

o) Tutte le informazioni non riportate nel presente documento sono contenute nel contratto individuale, consegnato al dipendente all'atto dell'assunzione. Eventuali integrazioni sono fornite entro 7 giorni dall'inizio della prestazione o entro 30 giorni per gli aspetti legati a ferie, preavviso, formazione e previdenza. Ogni variazione dei termini contrattuali non derivante da leggi o contratti collettivi sarà comunicata per iscritto entro il primo giorno di decorrenza della modifica stessa.

Il Dirigente Scolastico - Datore di Lavoro

ZANOVELLO

Il Dipendente

(Per ricevuta e presa visione) _____

SCUOLE INFANZIA

TOAA8AX02P "E. Campra" - TOAA8AX03Q "G. Garrone"
TOAA8AX01N "E. Morante"

SCUOLE PRIMARIE

TOEE8AX01V "N. Costa" TOEE8AX031 "S. Allende"
TOEE8AX02X "E. Morante"

SCUOLA SEC. 1° GRADO

TOMM8AX01T "S. Pellico"